

REFORMA LABORAL 2012

6
HORAS

DESCRIPCIÓN

La reciente Reforma Laboral aprobada ha establecido nuevas reglas de juego en temas esenciales en el ámbito laboral, como el despido objetivo, nuevas modalidades de contratación, EREs, indemnizaciones por despido, nuevas bonificaciones, etc.

Este curso permitirá que los participantes conozcan las claves de la Reforma Laboral y cómo tienen que aplicarlas en su empresa, para sacarles el máximo partido, al mismo tiempo que resuelven todas las dudas sobre la aplicación práctica de esta Reforma Laboral

CONTENIDOS

UNIDAD 1: MEDIDAS PARA FAVORECER LA EFICIENCIA DEL MERCADO DE TRABAJO: Nuevo régimen de los despidos colectivos - Previsiones generales del Nuevo régimen de los despidos colectivos - Previsiones en relación con el Sector Público - Procedimiento especial de impugnación de los despidos colectivos - Despidos colectivos en empresas con beneficios que afecten a empleados de 50 o más años de edad - Régimen transitorio - Novedades en materia de despidos individuales - Otras modificaciones en materia de despidos objetivos - Finalización de la suspensión temporal de la prohibición del encadenamiento de contratos temporales - Fondo de Garantía Salarial (FOGASA) - Verdadero o falso - Extinción contrato

UNIDAD 2: MEDIDAS PARA FAVORECER LA FLEXIBILIDAD INTERNA EN LAS EMPRESAS: Clasificación profesional y movilidad funcional - Modificación sustancial de condiciones de trabajo - Descuelgue de las condiciones de convenio - Negociación colectiva - Concurrencia de convenios - Vigencia de los convenios - Inicio de negociación del convenio colectivo - Contenido mínimo de los convenios colectivos - Suspensión del contrato o reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción - Nueva regulación - Bonificaciones en caso de suspensiones de contratos o reducciones de jornada - Reposición del derecho a la prestación por desempleo - Verdadero o falso - Suspensión Contrato - Movilidad geográfica - Distribución irregular de la jornada

UNIDAD 3: FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA Y OTRAS MEDIDAS: Contrato de trabajo por tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores - Modificación del régimen del contrato a tiempo parcial - Teletrabajo - Bonificaciones de cuotas por transformación de contratos en prácticas, de relevo y de sustitución en indefinidos

UNIDAD 4: MEDIDAS PARA FAVORECER LA EMPLEABILIDAD DE LOS TRABAJADORES: Novedades en materia de Empresas de Trabajo Temporal - Modificaciones en materia de Formación Profesional. Contrato para la formación y el aprendizaje: Derecho a la formación - Contrato para la formación y el aprendizaje - Reducciones de cuotas - Ejercicio: Confección Contrato de Formación - Ejercicio: Confección del recibo Contrato para la formación

UNIDAD 5: OTRAS DISPOSICIONES DE INTERÉS: Normas aplicables en las entidades de crédito: Indemnizaciones por terminación del contrato - Extinción del contrato de personas que ejerzan cargos de administración o dirección en una entidad de crédito - Suspensión del contrato de personas que ejerzan cargos de administración o dirección en una entidad de crédito - Especialidades en los contratos mercantiles y de alta dirección del sector público estatal - Extinción de los contratos - Retribuciones - Control de legalidad - Vigencia - Conciliación de la vida laboral y familia - Capitalización de la prestación por desempleo - Control de la incapacidad temporal y Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales - Ejercicio: Incapacidad Temporal. Retribución diaria - Disposiciones derogatorias