

## DESCRIPCIÓN

En este curso pretendemos dar un paso más dentro de la Gestión de RR.HH., desarrollando los distintos aspectos que cumple el departamento de RR.HH. o el técnico de RR.HH. dentro de la elaboración y el desarrollo de puestos. Para ello veremos cómo se realiza un análisis de puestos y cómo diseñamos los puestos de trabajo dentro de las empresas. Y, una vez que tenemos el diseño de puestos, veremos cómo crear los perfiles de los puestos de trabajo para el proceso de selección y cómo retribuiremos los distintos perfiles profesionales de nuestra empresa.

## OBJETIVOS

- Dotar al alumno de una amplia visión de lo que son los diseños de puestos de trabajo. - Averiguar cómo podemos llegar desde dichos diseños hasta la creación de un sistema retributivo. - Dotar al alumno de las herramientas necesarias para que sepa realizar un correcto análisis de puestos de trabajo y de los modelos y técnicas necesarias para desarrollar un buen sistema de descripción de puestos. - Facilitar todas las técnicas de gestión que nos vamos a encontrar para la elaboración de los distintos sistemas y métodos de valoración de puestos de trabajo y de creación de salarios. - Dotar y facilitar a los alumnos las herramientas necesarias para que sean capaces de analizar, crear, desarrollar y potenciar en sus empresas los sistemas de retribución necesarios. - Obtener una visión global e integrada de la evaluación de las personas en la empresa, seguir un itinerario lógico para la concepción e implantación de un sistema de evaluación y destacar la utilidad de la "herramienta de evaluación", tanto para los mandos, como para los trabajadores.

## CONTENIDOS

MÓDULO 1: Análisis y diseño de puestos de trabajo

UNIDAD 1: Análisis y diseño de puestos de trabajo - Análisis de la información sobre puestos: perspectiva general - Obtención de información para el análisis de puestos - Identificación de puestos - Obtención de datos - Aplicaciones de la información sobre análisis de puestos - El sistema de información sobre los recursos humanos - El equilibrio adecuado entre los elementos conductuales y la eficiencia - Técnicas para el nuevo diseño de puestos

MÓDULO 2: Sistemas de retribución y de análisis

UNIDAD 1: Sistemas de retribución y de análisis - ¿Qué es la competencia? - Administración de sueldos y salarios

MÓDULO 3: Sistemas de evaluación de puestos de trabajo

UNIDAD 1: Sistemas de evaluación de puestos de trabajo - Pasos del análisis de puestos - Actividades del análisis de puestos - Beneficios del análisis de puestos - Evaluación de puestos - Globalización dentro de los procesos de cambio

MÓDULO 4: Métodos de evaluación de puestos de trabajo

UNIDAD 1: Métodos de evaluación de puestos de trabajo - Método Hay de perfiles y escala - Método de grados Mercer