

RELACIONES LABORALES

60
HORAS

DESCRIPCIÓN

Este curso nos ayudará a conocer en detalle todos los aspectos relacionados con la contratación de trabajadores, confección de nóminas, cotizaciones a la Seguridad Social, cálculo de retenciones, indemnizaciones, elaboración de finiquitos, y cualquier otro aspecto relacionado con el área laboral de una empresa. Incluye numerosos ejemplos, ejercicios y prácticas que nos permitirán convertirnos en verdaderos expertos en del área de laboral y de recursos humanos de la empresa.

OBJETIVOS

Al realizar este curso, el alumno adquirirá las siguientes habilidades y conocimientos: -Conceptos de derecho del trabajo y relación laboral. -La Seguridad Social. Inscripciones y afiliaciones. -Conocer los sujetos del contrato de trabajo. -Descripción de los diferentes tipos de contrato de trabajo. -Requisitos y limitaciones. -Conocer la estructura del recibo de salario. -Datos de encabezamiento. -Conocer cuáles son las percepciones salariales y no salariales del recibo de salario. -Las indemnizaciones y prestaciones de la S.S. -Obtener y aplicar retenciones e ingresos a cuenta del I.R.P.F. -Modelos y certificados. Conocer y aplicar las cotizaciones a la S.S. -Modelos y certificados. -Cuáles son las situaciones de incapacidad para el trabajo y cómo se actúa en cada caso. -Cuáles son los documentos de cotización. Modelos TC. -Conocer los diferentes casos de finalización de la relación laboral. -Obligaciones y documentación.

CONTENIDOS

UNIDAD 1 -INTRODUCCIÓN A LAS RELACIONES LABORALES - Descripción y Objetivos - El derecho del trabajo - Relaciones laborales entre el trabajo y el capital - Las normas jurídicas

UNIDAD 2 - LA SEGURIDAD SOCIAL - Descripción y Objetivos - El sistema de la Seguridad Social - Afiliación a la Seguridad Social - Altas, bajas y variaciones

UNIDAD 3 - CONTRATACIÓN LABORAL - Descripción y Objetivos - El contrato de trabajo - Tipos de contrato - El contrato parcial - Las horas complementarias - Contratos de duración determinada e indefinida - El contrato en prácticas - El contrato para la formación - El contrato de obra o servicio determinado - El contrato eventual - Contrato de interinidad ordinario - El contrato de relevo - El contrato de sustitución - Tipos de contratos indefinidos - Contrato para el fomento de la contratación indefinida - Requisitos de los trabajadores - Contratación a personas con discapacidad - Transformación en contratos indefinidos - Modificación de las condiciones de trabajo - Actuaciones - Periodo de consultas - La movilidad geográfica - Traslado colectivo - La movilidad funcional

UNIDAD 4 - EL RECIBO DE SALARIOS - Descripción y Objetivos - El término salario - Verdadero o falso - La documentación del salario - Periodos computables como trabajo - El salario base - La contraprestación - Los complementos salariales - Relacionar términos - Los complementos en especie - Las percepciones no salariales - Las indemnizaciones - Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social - La prestación económica - Las indemnizaciones por traslado - Las deducciones - Otras deducciones - Relacionar términos - Las cotizaciones - La base de cotización - Calcular la base de cotización - Sopa de letras - Impuesto sobre la renta de las personas físicas - El tipo de cotización

UNIDAD 5 - DOCUMENTOS DE COTIZACIÓN - Descripción y Objetivos - Cotización a la Seguridad Social - Confeccionar el TC-2 - Pago de las cuotas a la Seguridad Social - El modelo TC-1 - Relacionar términos

UNIDAD 6 - SITUACIONES ESPECIALES - Descripción y Objetivos - La incapacidad temporal - Bases de cotización por contingencias comunes - Bases de cotización por contingencias profesionales - Extinción de la incapacidad temporal - Prestaciones durante los periodos de incapacidad temporal - Base reguladora de contingencias - Alta en el Régimen General - Prestaciones por desempleo - Deducciones en la cuota

UNIDAD 7 - RETENCIONES E INGRESOS A CUENTA DEL IRPF - Descripción y Objetivos - Obligaciones del empresario - Regularización del tipo de retención - Comunicación al pagador

UNIDAD 8 - SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO - Descripción y Objetivos - Suspensión del contrato de trabajo - La incapacidad temporal - Suspensión de empleo y sueldo - El derecho de huelga - El cierre legal de la empresa - El derecho a la excedencia - El derecho de cuidado de los niños

UNIDAD 9 - EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO - Descripción y Objetivos - El despido disciplinario - El despido por causas objetivas - El despido colectivo - La extinción de contrato por fuerza mayor - Desistimiento del contrato de trabajo - Incumplimiento contractual del empresario - Extinción del contrato de trabajo por ambas partes - Causas que pueden afectar al trabajador - Final de la relación laboral - Anexos - Anexo 1: Códigos de contratos - Anexo 2: Grupos de cotización - Anexo 3: Primas de accidente y enfermedad